

SECONDMENT SECONDEEN NÄKÖKULMASTA

Asianajajaoikeuden killan 32. kokoontuminen
Secondment asianajajaoikeuden näkökulmasta 28.3.2023
Ilona Karppinen, Asianajotoimisto Castrén & Snellman Oy

SECONDMENT-KOKEMUKSENI



1. Secondment asiakasyrityksessä

- Rautaruukki Oyj, nykyinen SSAB
- Kesto 4 kk, 9-12/2013

2. Secondment ulkomaisessa asianajotoimistossa

- Ruotsin suurin asianajotoimisto Mannheimer Swartling Advokatbyrå AB, Tukholman toimisto
- Kesto 9 kk, 9/2017-5/2018

• Molempien secondmentien aikana olin työsuhteinen asianajaja Asianajotoimisto Castrén & Snellmanilla

- Secondmentit ovat osaltaan mahdollistaneet monipuolisen ja joustavan työuran samassa asianajotoimistossa

SECONDMENT ASIAKASYRITYKSESSÄ

ASIAKASLÄHTÖISEMPÄÄ AMMATTITAITOJA



- Työtehtäväni olivat laaja-alaisesti juridiikan eri osa-alueilta.
 - Sopimusjuridiikkaa, compliance-asioita, corporate governance -asioita, henkilöstön oikeudellista koulutusta jne.
- Secondeena kykenin hoitamaan tehtävät ammattitaitoisesti, mutta samalla nopeammin sekä kustannustehokkaammin asiakasyritykselle.
 - Secondee oppii ymmärtämään asiakasyrityksen liiketoimintaa ja tarpeita (perehtymiskoulutus, tehdasvierailut, päivittäinen neuvonta).
 - Secondee oppii myös asiakasyrityksen sisäiset toimintatavat ja organisaation, ja hänellä on laajemmat yhteydet organisaation eri henkilöihin.
- In house –näkökulma kehittää yleisemminkin kykyä tuottaa asiakaslähtöisempää ja siten asiakkaiden etuja ja tarpeita paremmin edistävää asianajopalvelua.

ASIANAJAJAOIKEUDEN NÄKÖKULMIA (1/2)



Hyvän asianajajatavan noudattaminen ei aiheuttanut merkittäviä käytännön ongelmia secondmentilla.

- Castrén & Snellmanilla on pitkä kokemus secondmenteista ja kehittyneet sisäiset prosessit secondment-toimeksiantoja varten.

Asianajajan riippumattomuus?

- Suomen Asianajajaliiton eettisen valiokunnan 16.8.2005 lausunto secondment-järjestelyyn liittyvistä kysymyksiä:
”Secondmentin kestäessä enintään vuoden ei kysymys asianajajan itsenäisyydestä ja riippumattomuudesta nouse yleensä vielä esiin. Mikäli secondment-järjestely johtaa siihen, että asianajajan voidaan katsoa olevan taloudellisesti riippuvainen toimeksiannon jatkumisesta, asianajajan voidaan katsoa menettäneen riippumattomuutensa ja hänen tulee luopua toimeksiannosta asianajajan statuksen säilyttämiseksi.”
- Erot isommassa toimistossa työskentelevän työsuhteisen asianajajan näkökulmasta eivät välttämättä ole erityisen merkittäviä.
 - Muutamien kuukausien secondment asiakasyrityksessä vs. työsuhteisen asianajajan pitkäkestoinen toimeksianto samalla asiakkaalle.
 - Nykyisin myös virtuaali-secondmentit, osa-aikaiset secondmentit jne.

Esteellisysselvitykset?

- Esteellisysselvitykset tehdään tavanomaisella tavalla ennen erillisten työtehtävien vastaanottamista silloin, jos tehtäviin liittyy vastapuoli.
- Secondeen näkökulmasta esteellisysselvitykset voivat olla suhteellisen raskaita prosesseja nopeatahtisten työtehtävien hoitamiseen.

ASIANAJAJAOIKEUDEN NÄKÖKULMIA (2/2)



Secondee-statuksen viestiminen?

- Tehokas työskentely asiakasyrityksessä edellyttää usein pääsyä asiakkaan sisäisiin tietojärjestelmiin ja esimerkiksi asiakkaan sähköpostiosoitteen käyttämistä.
- Kommunikoiko secondee asiakkaan vai asianajotoimiston nimissä? Onko eroa sillä, onko kyse asiakasyrityksen sisäisestä vai ulkoisesta viestinnästä?
- Mitä titteliä/ammattinimikettä secondeen tulisi käyttää viestinnässä?
- Muiden asiakastoimeksiantojen hoitaminen samanaikaisesti asianajotoimiston tietojärjestelmistä?

Secondeen ohjaus ja valvonta?

- Työntekijäasemassa olevan asianajajan työn valvominen secondmentin aikana edellyttäne, että asianajotoimiston vastuuosakas on yhteydessä secondeen ja asiakasyrityksen yhteyshenkilön kanssa.
- Secondeen mahdollisuudet tukeutua työtehtävien hoitamisessa asianajotoimiston muihin asianajajiin on hyvä sopia etukäteen.

SECONDMENT ULKOMAISESSA ASIANAJOITOIMISTOSSA

ARVOKKAITA OPPEJA SUUREN TOIMISTON ORGANISAATIOSTA JA KV-MARKKINASTA



- Näköalapaikka Tukholmaan merkittävänä välimiesmenettelyn keskuksena
 - Työskentelin osana tiimiä muutamassa laajassa välimiesmenettelytoimeksiannossa.
 - Asiakkaat, vastapuolet ja vastapuolen asiamiehet usein muualta kuin Ruotsista.
- Itselleni upea kansainvälinen kokemus
 - Kartutti substanssiosaamista, kielitaitoa ja ammatillista itsevarmuutta.
 - Paljon uusia kontakteja ruotsalaisissa asianajotoimistoissa, arvona kollegiaalisuus ja kyky suositella asiakkaille tarvittaessa ulkomaista asiamiestä.
 - *Law firm management* –näkökulmasta mielenkiintoista, miten suuressa toimistossa ratkaistaan esimerkiksi projektinjohtamiseen, sisäisiin prosesseihin, työtehtävien tasaiseen jakautumiseen yms. liittyviä yleisiä isomman asianajotoimiston haasteita.

EI SELKEÄÄ OHJEISTUSTA ASIANAJAJAOIKEUDEN NÄKÖKULMASTA



LÄHETTÄVÄN SUOMALAISEN ASIANAJOTOIMISTON NÄKÖKULMA

- Suomen Asianajajaliiton eettisen valiokunnan 16.8.2005 lausunto secondment-järjestelyyn liittyvistä kysymyksistä:
"Tässä lausunnossa ei käsitellä järjestelyjä, joissa asianajaja tai lakimies siirtyy määrääjäksi työskentelemään ulkomaiseen asianajotoimistoon pysyen kuitenkin edelleen suomalaisen asianajotoimiston palveluksessa."
- Käytännössä Suomen Asianajajaliitto on edellyttänyt lupahakemusta asianajajan statuksen säilyttämiseen ulkomaisessa asianajotoimistossa suoritetun secondmentin aikana.
Vrt. Ruotsin Advokatsamfund: PM angående utyrning av advokater och biträdande jurister, s.k. secondment 15.3.2013: "Av rättegångsbalken framgår att advokat inte kan vara anställd av annan, om inte Advokatsamfundets styrelse medger undantag. [...] En advokat får dock alltid och utan dispens från styrelsen, vara anställd i en utländsk advokatbyrå som har hemvist i ett land inom EU, EES eller i Schweiz."

VASTAANOTTAVAN RUOTSALAISEN ASIANAJOTOIMISTON NÄKÖKULMA

- Secondmentilla oleva suomalainen asianajaja rinnastunee lähinnä avustavaan lakimieheen.
Vägledande regler om god advokatsed: "7.6.2 En advokat eller ett advokatbolag får anställa biträdande jurister och annan personal för att biträda i verksamheten. Om flera advokater driver verksamhet i advokatbolag skall dessa sinsemellan klargöra vem av dem som ansvarar för instruktion och tillsyn av övrig personal i olika avseenden. En advokat som har sådant ansvar skall vidta de åtgärder som rimligen kan ankomma på advokaten för att säkerställa att personalen fullgör sina uppgifter på sätt som god advokatsed kräver."
- Seondee toimii ruotsalaisen asianajajan valvonnassa ja noudattaa ruotsalaisten tapaohjeiden mukaista hyvää asianajajatapaa.



Esteellisyysarviointiin sovellettavat säännökset ja tapaohjeet

- Soveltaako secondee ulkomaisessa asianajotoimistossa hoitamiensa tehtävien osalta kahden eri maan säännöksiä ja ohjeita esteellisyden arvioinnissa?
- Kun secondee palaa takaisin lähettävään suomalaiseen asianajotoimistoon, sovelletaanko tapaohjeiden kohtaa 6.7 esteellisyyksistä toimistovaihdosten yhteydessä?

Secondeen mahdollisuudet esteellisyyksien tarkastamiseen ulkomaisessa asianajotoimistossa

- Secondee ei yleensä saa ilmaista lähettävän suomalaisen toimiston tai sen asiakkaiden luottamuksellisia tietoja vastaanottavalla ulkomaisella toimistolla tai toisin päin.
- Secondeella saattaa olla rajoitettu pääsy ulkomaisen toimiston tietokantoihin secondmentin aikana, eikä mitään pääsyä enää secondmentin päättymisen jälkeen.

NÄKÖKOHTIA OHJEISTUKSEN KEHITTÄMISELLE

KESKUSTELTAVAKSI



- Ohjeistuksen lähtökohtana secondment-toimeksiantojen joustavan mahdollisuuden säilyttäminen tuomaan lisäarvoa asiakkaille, asianajajille ja asianajotoimistoille.
- Selkeämpää ohjeistusta esteellisyyssarviointeihin erikseen asiakasyrityksiin ja ulkomaisiin asianajotoimistoihin kohdistuvissa secondmenteissa.
- Muutoinkin mahdollisia yleisiä linjauksia ulkomaisiin asianajotoimistoihin kohdistuvissa secondmenteissa.
- Mahdollinen suositus secondee-asianajajan käytettäväksi titteliksi asiakasyrityksessä käsitteen vakiinnuttamiseksi ja sekaannusten välttämiseksi.
- Uusien asianajajien tietoisuus secondment-ohjeista, osaksi AA-tutkintomateriaalia?

Kiitos

www.castren.fi

